



CITTA' DI PIOVE DI SACCO

Provincia di Padova

COPIA

N°36
Reg. deliberazioni

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	VARIAZIONE DEL PEG 2020-2022 INCLUSA VARIAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE E DEL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI INTEGRAZIONE RISORSE DECENTRATE VARIABILI PER IL C.D. PROGETTO SICUREZZA 2020.
----------------	--

Oggi **ventotto** del mese di **aprile** dell'anno **duemilaventi** alle ore 18:25, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
GIANELLA DAVIDE	SINDACO	Presente
PIZZO LUCIA	ASSESSORE	Presente
RANZATO PAOLA	ASSESSORE	Presente
CARNIO LUCA	ASSESSORE	Presente
SARTORI SIMONE	ASSESSORE	Presente
ROSTELLATO MARTINA	ASSESSORE	Presente

6	0
---	---

Partecipa alla seduta e verbalizza, il SEGRETARIO GENERALE DOTT.SSA TAMMARO LAURA.

GIANELLA DAVIDE nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	VARIAZIONE DEL PEG 2020-2022 INCLUSA VARIAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE E DEL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI INTEGRAZIONE RISORSE DECENTRATE VARIABILI PER IL C.D. PROGETTO SICUREZZA 2020.
----------------	--

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 64 del 19.12.2019 è stato approvato il Bilancio di previsione del triennio 2020-2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 11.2.2020 è stato approvato il PEG relativo al medesimo triennio, comprensivo del Piano della Performance e Piano dettagliato degli Obiettivi;

RICHIAMATO l'art. 175 commi 5-bis, 5-ter e 9 del D.Lgs. 267/2000 - TUEL, che così recita:

5-bis) L'organo esecutivo con provvedimento amministrativo approva le variazioni del piano esecutivo di gestione, salvo quelle di cui al comma 5-quater, e le seguenti variazioni del bilancio di previsione non aventi natura discrezionale, che si configurano come meramente applicative delle decisioni del Consiglio, per ciascuno degli esercizi considerati nel bilancio:

5-ter) Con il regolamento di contabilità si disciplinano le modalità di comunicazione al Consiglio delle variazioni di bilancio di cui al comma 5-bis.

9. Le variazioni al piano esecutivo di gestione di cui all'articolo 169 sono di competenza dell'organo esecutivo, salvo quelle previste dal comma 5-quater, e possono essere adottate entro il 15 dicembre di ciascun anno, fatte salve le variazioni correlate alle variazioni di bilancio previste al comma 3, che possono essere deliberate sino al 31 dicembre di ciascun anno.

RICHIAMATO altresì l'art. 169 comma 3-bis del D.Lgs. n. 267/2000, che così recita:

3-bis) Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.

VISTA la propria deliberazione n. 32 in data 31.3.2020, con la quale si approvavano, ad integrazione del Piano della Performance, con particolare riferimento al Settore VI – edilizia pubblica – manutenzioni, la scheda “n. 6/2020 manutenzione del verde presso le strutture scolastiche” nonché l'integrazione della scheda “n. 5/2020 manutenzione impianti di illuminazione pubblica”, alle quali è associato il riconoscimento di incentivi economici in favore del personale coinvolto, da erogarsi comunque subordinatamente alla verifica a consuntivo dei risultati ottenuti, da validarsi da parte del competente Nucleo di valutazione; nella stessa deliberazione - in considerazione dell'attuale situazione di emergenza legata all'epidemia da COVID-19 e delle disposizioni temporaneamente vigenti – si soprassedeva rispetto alla definizione di ulteriori azioni progettuali;

RITENUTO opportuno – proprio in ragione della contingente situazione di emergenza epidemiologica da COVID-19 – approvare con la presente la scheda obiettivo inerente il “progetto sicurezza”, annualmente assegnata al Settore VIII - Comando Polizia locale, ridefinendo per il corrente anno 2020 gli obiettivi e correlati indicatori e target in considerazione della preminente finalità di proseguire, anche nella c.d. Fase 2 decorrente dal 4 maggio p.v. e fino al termine dello stato di emergenza, l'attività di controllo a campione sul rispetto delle disposizioni restrittive attuative del D.L. n. 19/2020 adottate con D.P.C.M. vigenti nel tempo per il periodo di durata dell'emergenza epidemiologica, sia da parte degli esercizi pubblici ed attività commerciali sia da

parte dei cittadini ed utenti; si confermano gli obiettivi degli anni precedenti di attivazione di un terzo turno (serale) per il più ridotto periodo decorrente da giugno a settembre, di effettuazione di controlli in funzione di prevenzione del degrado urbano e di sovrintendenza sulla gestione dei parcheggi a pagamento, mentre – non essendo al momento prevedibile il termine di cessazione del temporaneo divieto di organizzare manifestazioni ed eventi in relazione al più volte citato stato di emergenza – si rinvia ad un successivo momento la definizione degli obiettivi annualmente assegnati al Comando Polizia locale (con il coinvolgimento degli uffici Tecnico-Edilizia pubblica e Commercio) in relazione all'organizzazione della fiera di S.Martino e di altre manifestazioni o gare sportive;

RICHIAMATO l'art. 67 del C.C.N.L. del comparto Funzioni locali in data 21 maggio 2018, il quale prevede fra l'altro al comma 5 – lett. b) che l'ente può destinare apposite risorse alla suddetta componente variabile del Fondo “per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale”;

RITENUTO pertanto opportuno procedere con il presente atto alla variazione del Piano della Performance - Piano dettagliato degli Obiettivi, come da **Allegato A)**;

DATO ATTO che si integrano conseguentemente le risorse decentrate c.d. Variabili dell'anno 2020:

- nel rispetto dei vincoli relativi all'entità delle complessive risorse annue del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 - per cui si rinvia al prospetto allegato sub “1” alla sopra citata deliberazione G.C. n. 32/2020 – ed alla spesa complessiva del personale ed anche nel rispetto dei vincoli dei C.C.N.L. di comparto e di tutti gli altri vincoli richiamati dall'art. 40 c. 3 *quinquies* del D.Lgs. n. 165/2001 cit., e precisamente:

- nel rispetto delle previsioni del Bilancio 2020/2022;
- nel rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D.Lgs. n. 150/2009 ss.mm.;

PRESO ATTO che ai sensi:

- dell'art. 107 D.LGS. 267/2000 TUEL, il contenuto del presente provvedimento corrisponde alle competenze che l'ordinamento assegna alla Giunta Comunale;
- dell'art. 239 D.LGS. 267/2000 TUEL nonché dell'Allegato 4/2 al D.LGS. 118/2011 ARMONIZZAZIONE non viene richiesto il parere al Collegio dei Revisori del Conto;

VISTA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 del D.LGS. 267/2000 TUEL;

VISTI i pareri favorevoli di cui all'art. 49 D.LGS. 267/2000 TUEL espressi in merito alla proposta in oggetto;

CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO, la Giunta Comunale, ad unanimità di voti favorevoli resi nei modi e forme di legge,

DELIBERA

1. **di adottare la variazione** al PEG **2020-2022** nei termini di cui all'**Allegato A)** con riguardo al Piano della Performance;
2. **di dare atto** che non necessita comunicare il presente atto al Tesoriere Comunale;
2. **di dare atto**, altresì, che si integrano conseguentemente le risorse decentrate del Fondo dell'anno 2020, ai sensi dell'art. 67, comma 5 lett. b) del C.C.N.L. Funzioni locali in data

21.5.2018, nei termini specificati nelle premesse del presente atto, con la previsione di incentivi a favore del personale coinvolto in misura di complessivi euro 12.808,00 (al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente);

3. **di comunicare** la presente alle rappresentanze sindacali interne ed esterne del personale del Comune;
4. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs 18,8,2000, n. 267, con separata ed unanime votazione favorevole resa nelle forme di legge.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	VARIAZIONE DEL PEG 2020-2022 INCLUSA VARIAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE E DEL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI INTEGRAZIONE RISORSE DECENTRATE VARIABILI PER IL C.D. PROGETTO SICUREZZA 2020.
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
F.to GIANELLA DAVIDE

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to DOTT.SSA TAMMARO LAURA

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: VARIAZIONE DEL PEG 2020-2022 INCLUSA VARIAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE E DEL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI INTEGRAZIONE RISORSE DECENTRATE VARIABILI PER IL C.D. PROGETTO SICUREZZA 2020.

REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 28-04-20

Il Responsabile del servizio
F.to TROMBONI LEONARDO

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: VARIAZIONE DEL PEG 2020-2022 INCLUSA VARIAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE E DEL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI INTEGRAZIONE RISORSE DECENTRATE VARIABILI PER IL C.D. PROGETTO SICUREZZA 2020.

REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 28-04-20

Il Responsabile del servizio
F.to Pinton Roberto

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 36 del 28-04-2020

Oggetto: VARIAZIONE DEL PEG 2020-2022 INCLUSA VARIAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE E DEL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI INTEGRAZIONE RISORSE DECENTRATE VARIABILI PER IL C.D. PROGETTO SICUREZZA 2020.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 707.

COMUNE PIOVE DI SACCO li 08-
05-2020

L' INCARICATO

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 36 del 28-04-2020

Oggetto: VARIAZIONE DEL PEG 2020-2022 INCLUSA VARIAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE E DEL PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI INTEGRAZIONE RISORSE DECENTRATE VARIABILI PER IL C.D. PROGETTO SICUREZZA 2020.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

L'INCARICATO

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

SETTORE VIII OBIETTIVO N. 7/ 2020 Polizia Locale

TITOLO: *PROGETTO SICUREZZA*

RIFERIMENTO AL DUP	Missione 03	Ordine pubblico e sicurezza	
	Programma 01	Polizia Locale e amministrativa	
FINALITÀ DELL'OBIETTIVO	Garantire la sicurezza del territorio durante il periodo estivo e nelle ore serali. Assicurare un'efficace azione di prevenzione del degrado in determinate aree cittadine. Garantire il corretto funzionamento del sistema di parcheggi a pagamento. Attività di controllo in funzione di prevenzione epidemia COVID-19.		
DESTINATARI	La cittadinanza		
CLASSE DELL'OBIETTIVO (mantenimento, miglioramento, sviluppo)	mantenimento		
ATTIVITA' E TEMPI DI REALIZZAZIONE	Attività	Inizio	Fine
	<p>1)Turni serali: Da giugno a settembre 2020 viene effettuato un turno serale alla settimana con 2 agenti ciascuno, da programarsi preferibilmente nei fine settimana (venerdì o sabato), dalle 19,10 alle 1,00.</p> <p>Servizi prioritari</p> <p>a) pattugliamento in auto o moto ed appiedato nei quartieri e nelle frazioni a seconda delle segnalazioni ricevute;</p> <p>b) pattugliamento appiedato nel centro storico nonché controllo sulle emissioni acustiche provenienti dai bar (verifica del rispetto dell'orario di cessazione della musica, valutazione sull'eccessiva rumorosità) e sul comportamento degli avventori e sulle occupazioni di suolo pubblico;</p> <p>c) controlli di polizia stradale;</p>	01/06/20	30/09/20
	<p>2) prevenzione antidegrado: Da gennaio a dicembre 2020 - presenza delle pattuglie nelle aree cittadine a rischio degrado e microcriminalità, con particolare attenzione al fenomeno dei parcheggiatori abusivi, dell'accattonaggio molesto nei parcheggi e davanti agli esercizi commerciali e sulle aree mercatali, nonché delle occupazioni abusive. Verifica del rispetto delle norme regolamentari con particolare riferimento al Regolamento di Polizia Urbana (eventuale applicazione norma "Daspo Urbano") ed alla normativa urbanistica ed ambientale. A partire dal 06/04/20 l'attività de qua è svolta sinergicamente e compatibilmente con le esigenze connesse al contrasto della pandemia Covid-19.</p>	01/01/20	31/12/20
	<p>3) parcheggi a pagamento: coordinamento con ditta affidataria, gestione procedure per introduzione pagamenti con pos, assistenza alla manutenzione ordinaria e pulizia dei parcometri e sovrintendenza all'attività del personale ausiliario della ditta appaltatrice; coordinamento del personale di P.L. per effettuazione di controlli sulla sosta.</p>	01/01/20	31/12/20
	<p>4) prevenzione COVID-19: da marzo 2020 al termine dell'emergenza epidemiologica - presenza delle pattuglie nelle diverse aree cittadine dove si trovano attività commerciali, spazi pubblici e luoghi di aggregazione, per l'effettuazione di controlli a campione sul rispetto delle disposizioni restrittive attuative del D.L. n. 19/2020 adottate con D.P.C.M. vigenti nel tempo per il periodo di durata dell'emergenza epidemiologica, sia da parte degli esercizi pubblici ed attività commerciali sia da parte dei cittadini ed utenti con particolare riferimento agli spostamenti sul territorio</p>	01/03/20	Termine emergenza epidemiologica

INDICATORI DEL RISULTATO RAGGIUNTO	Tipologia indicatore unità di misura V.max V.min peso
	<p>Efficacia interna</p> <p>Efficienza</p> <p><u>TURNI SERALI:</u></p> <p>A) numero minimo di ore dedicate al terzo turno: 204</p> <p>B) numero minimo di servizi serali: 17</p> <p>C) numero minimo di ore di pattugliamento serale nei quartieri e nelle frazioni a seconda delle segnalazioni ricevute: 50</p> <p>D) numero minimo di ore per controllo centro storico: 100</p> <p>E) numero minimo complessivo di ore dedicate ai controlli per violazioni al Codice della Strada: 30</p> <p>F) numero minimo di controlli esercizi pubblici con particolare attenzione alle emissioni acustiche ed alle occupazioni di suolo pubblico: 24</p> <p><u>PREVENZIONE DEGRADO</u></p> <p>- numero minimo di ore dedicate al contrasto al degrado: 300 (<u>si veda precedente punto 2</u>)</p> <p>- numero minimo di controlli parcheggiatori abusivi ed accattonaggio molesto: 40</p> <p>- numero minimo di controlli occupazioni abusive e rispetto norme regolamentari: 40</p> <p><u>PREVENZIONE COVID-19</u></p> <p>- numero minimo di ore dedicate al controllo: 700</p> <p>- numero minimo di controlli su locali pubblici e luoghi di aggregazione: 100</p> <p><u>PARCHEGGIA PAGAMENTO</u></p> <p>Stabilizzazione delle spese ed esecuzione manutenzioni anno 2020;</p>
RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE SPECIFICAMENTE ALL'OBIETTIVO	<p><u>Il budget totale di ore lavorative</u> dedicate alla realizzazione della presente progettualità finalizzata al miglioramento della performance del Settore VIII sarà di circa 204 ore per il terzo turno, di 300 ore per l'attività antidegrado e 700 ore per l'attività prevenzione epidemia COVID-19, per un totale di 1.204 ore.</p> <p><u>Spesa.</u> Per quanto riguarda il personale di Polizia Locale, è prevista la spesa di € 11.908,00. Per la gestione dei <u>parcheggi a pagamento</u> (140 ore stimate), affidata a un Assistente di P.L. , la spesa ipotizzata ammonta a € 900,00.</p> <p>Il totale degli incentivi previsti per la presente progettualità ammonta pertanto a € 12.808,00 <u>oneri esclusi.</u></p> <p>L'erogazione degli incentivi al personale è subordinata alla verifica e all'accertamento, previa specifica rendicontazione, del conseguimento degli obiettivi prefissati, elencati ai paragrafi precedenti assieme ai relativi indicatori di risultato una volta ultimata la verifica con esito positivo le somme verranno liquidate in un'unica soluzione.</p> <p>L'ammontare dell'incentivo individuale verrà ripartito tenendo conto del numero delle persone coinvolte e del numero complessivo delle ore impiegate per lo svolgimento dei servizi. La ripartizione avverrà attraverso l'applicazione del parametro distributivo come sopra definito, valorizzando l'apporto di ciascuno al conseguimento degli obiettivi stabiliti. Nel caso in cui determinate attività possano comportare una maggiore responsabilità presupponendo una più accurata attività di studio e di preparazione, verranno retribuite con un compenso orario maggiorato rispetto alle attività di minore complessità. E' dunque esclusa la distribuzione "a pioggia" dell'incentivo, secondo le vigenti disposizioni di legge</p>
RISORSE UMANE ASSEGNATE SPECIFICAMENTE	Meneghin, Mariotto, Carubia, Boscolo, Patella, Negrisolo, Bettella, Maso, Riello

ALL'OBIETTIVO	
SOGGETTI ESTERNI DA COINVOLGERE NEL PERSEGUIMENTO DEL OBIETTIVO	Ditta affidataria gestione parcheggi, Carabinieri, Polizia Stradale, Associazioni di volontariato, Protezione civile, Guardia di Finanza