



Città di Piove di Sacco

ACCORDO DECENTRATO "PONTE" ANNO 2018

**DISCIPLINA TRANSITORIA E DI ALLINEAMENTO APPLICATIVO
DEL NUOVO CCNL DEL 21/5/2018 CON LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Il giorno 20 dicembre 2018 alle ore 13.00, a seguito di regolare convocazione prot. 41532 del 13 dicembre 2018, si riuniscono la Dr.ssa Tammaro Laura – Segretario generale, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali e delle RSU del Comune, componenti della delegazione trattante di parte sindacale.

Le parti richiamano:

- la Deliberazione di Giunta comunale n.109 del 25/09/2018 di approvazione delle linee di indirizzo per la definizione del presente accordo collettivo integrativo per l'anno 2018;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n.122 del 16/10/2018 di integrazione del PEG 2018/2020.
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 18/12/2018 di autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo collettivo decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018, emessa previo parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti emesso con verbale n. 11 del 29.11.2018.

Le Parti si danno reciproco atto che:

- Le azioni da intraprendere per la sottoscrizione del nuovo CCDI (triennio 2019/2021) richiedono una adeguata analisi ai fini della corretta applicazione del mutato quadro contrattuale di riferimento, nel rispetto dei vincoli normativi in materia;
- Il vigente CCDI triennale (2016/2018) del Comune di Piove di Sacco, stipulato in data 22/9/2016, ha già prodotto effetti, e continua a produrne, per l'anno 2018, nelle more della definizione dei nuovi istituti previsti dal CCNL del 21/5/2018, essendo fra l'altro riferito ad un periodo triennale comprensivo del 2018.

Per quanto non previsto dal presente accordo "ponte" ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, sino al 31/12/2018 continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo integrativo sottoscritto in data 22/9/2016. Le parti danno atto di avere avviato nel mese di Novembre 2018 le trattative rivolte alla stipula del nuovo CCDI del triennio 2019/2021 in applicazione degli istituti previsti dal citato CCNL 21/5/2018, entro il 31/12/2018.

In particolare, sempre con riguardo al periodo transitorio, sino al 31/12/2018, le parti concordano che le indennità previste dal nuovo CCNL del 21/5/2018, assorbenti precedenti istituti contrattuali, siano da intendersi come retribuite nei valori economici stabiliti con contratto integrativo del 22/9/2016, rimettendo alla nuova disciplina integrativa per il triennio 2019/2021 la ridefinizione economica a valere dal 1/1/2019.

Le parti prendono atto poi della determinazione del responsabile del Settore VIII n. 1077 del 24/09/2018 di costituzione del fondo risorse decentrate del personale per l'anno 2018 così come illustrata nel prospetto che segue:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	226.616
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	3.857
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	576
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	231.049
	TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	-3.857
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi importo totale	3.680
	cuc	1.200
	bacino bibliografico	2.480
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche ANNO 2018)	42.170
	incentivi funzioni tecniche anno 2018	28.831
	istat	3.451
	digitalizzazione art. 15 c.2 ter decreto legislativo 82/2005 e successive modificazioni	9.888
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	21.307
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance importo totale	30.064
	progetto sicurezza	14.400
	progetto verde	6.000

Romanato fondo

Della Bf

S

per psh

Le risorse stabili, come previsto dall'art. 67 c.1 del nuovo CCNL, sono costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 di €. 226.616,00 ed incrementate solo ad opera di specifiche disposizioni del CCNL.

Le **risorse decentrate variabili soggette al limite di spesa salario accessorio** sono integrate ai sensi dell'art. 67, comma 5 lett. b) del C.C.N.L. con progetti/obiettivi approvati con deliberazioni n. 49/2018 di approvazione del P.E.G. 2018/2020, n. 75/2018 e n. 122/2018 di variazione del PEG, per l'importo complessivo di €. 27.849,00:

- gestione associata servizi sociali
- progetto regionale Alleanza famiglie
- manutenzione del verde presso le strutture scolastiche
- progetto sicurezza.

Le risorse di cui sopra vengono inoltre incrementate nella misura del 1.2% monte salari 1997 per l'importo di €. 21.307,00;

Vengono integrate le seguenti **risorse variabili non soggette al limite di spesa salario accessorio**

- Convenzione Stazione unica appaltante art. 67 C. 3 Lett. a) €. 1.200,00
- Bacino bibliografico art. 67 C. 3 Lett. a) €. 2.480,00
- Incentivi funzioni tecniche anno 2018 ex D.Lgs. n. 163/2016 e ex D. lgs. 50/2016 €. 28.831,23
- rilevazioni ISTAT art. 67 C. 3 Lett. c) € 3.451,00.
- digitalizzazione art. 15 c.2 ter decreto legislativo 82/2005 approvato con deliberazioni n. 49/2018 di approvazione del P.E.G. 2018/2020, n. 75/2018 e n.122/2018 di variazione del P.E.G € 9.888,00.

La destinazione delle risorse risulta pertanto la seguente:

UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2018

DESTINAZIONE FONDO PARTE STABILE	PARTE STABILE
A dedurre:	231.048,99
Progress. orizzontali	94.937,71
Indennità di Comparto	46.390,68
Indennità di Reperibilità e maggiorazione oraria	25.000,00
Indennità di Turno	24.010,60
Indennità rischio	3.960,00
Indennità per spec. Resp., CCDI Art.20	6.100,00
Indennità di disagio CCNL 1999 CCDI art. 17	6.050,00
Indennità Maneggio valori art. 18 CCDI	650,00
Indennità di responsabilità art. 19 CCDI	23.950,00
TOTALE	231.048,99
residuano	-
	PARTE VARIABILE

	gestione associata servizi sociali	5.204
	alleanza famiglie	4.460
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quôte per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	97.221
	TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	- 45.850

Le parti richiamano altresì il prospetto di verifica del limite del salario accessorio ai sensi dell'art. 23 comma 2 D. Lgs.75/2017 (limite anno 2016) così come riportato di seguito:

VERIFICA LIMITE ART. 23 COMMA 2 DECRETO 75/2017

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018	328270
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE	-49.707
Funzioni tecniche 2018	28.831
Compensi avvocatura	
Piani di razionalizzazione	
LEGGE 449/1997 sponsorizzazioni, servizio conto terzi (c.u.c. -prog. Bibliot).-	3.680
compensi istat	3.451
Economie anno precedente	
digitalizzazione art. 15 c.2 ter decreto legislativo 82/2005 e successive modifiche	9.888
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	3857
RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2018	66.457
RISORSE DESTINATE IND. POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI 2018	38.034
MAGGIORAZIONE IND. POSIZIONE SEGRETARIO	5.848
TOTALE 2018	388.902

TOTALE ACCESSORIO ANNO 2016	330.536
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE	-23.395
RISORSE DESTINATE IND. POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI 2016	85.710
MAGGIORAZIONE IND. POSIZIONE SEGRETARIO	5.214
TOTALE LIMITE 2016 (ACCESSORIO EROGATO NELL'ANNO)	398.065

Rimanda fees for the...

DESTINAZIONE FONDO PARTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE	51.371,00
progetto sicurezza	14.400
progetto verde	6.000
gestione associata servizi sociali	5.204
alleanza famiglie	4.460
somme produttività	21.307,00
PARTE VARIABILE NON SOGGETTA AL LIMITE	45.850,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI ISTAT. ECC	
ART. 43, L. 449/1997;	
bacino bibliografico	2.480
CUC	1.200
digitalizzazione art. 15 c.2 ter decreto legislativo 82/2005 e successive	9.888
istat	3.451
funzioni tecniche anno 2018 ex D. Lgs. 50/2016	18558
Incentivi anno 2018 per contratti affidati ai sensi del D. Lgs. 163/2006	10273

Le Rappresentanze sindacali esprimono una valutazione favorevole in merito alla costituzione e destinazione del fondo, e allo svolgimento dei progetti sopra elencati.

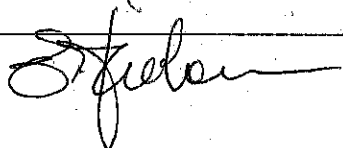
Piove di Sacco, 20 dicembre 2018.

Letto, approvato e sottoscritto

La delegazione trattante di parte pubblica - Dott.ssa Laura Tammaro 

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali:

FP CGIL Manuela De Paolis 

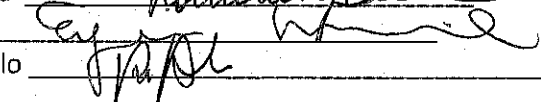
CISL FP Ettore Furlan 

I rappresentanti delle RSU:

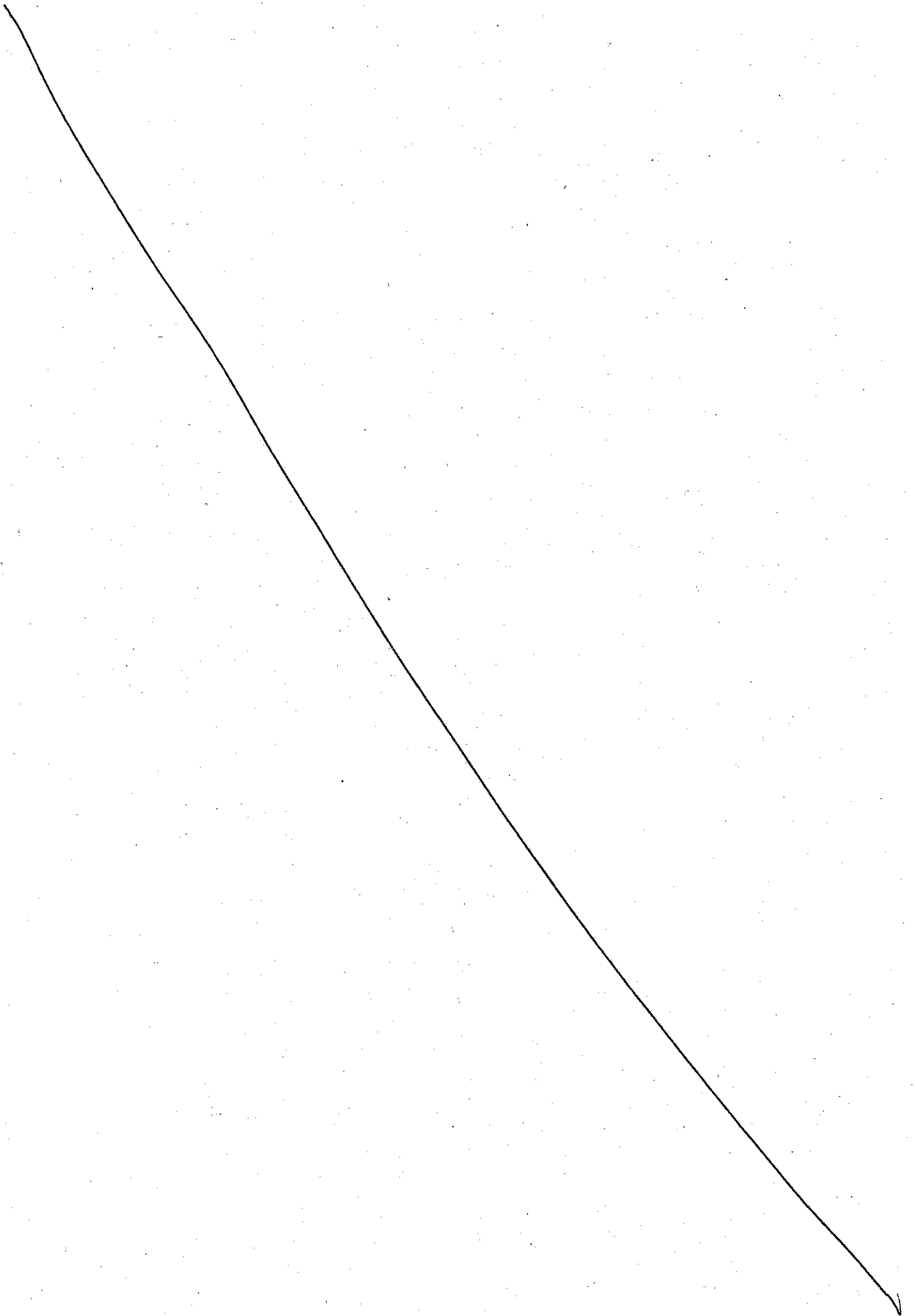
UIL Donatello Baessato 

CISL Marco Convento 

CGIL Romanato Samuela 

CGIL Parziale Eugenio 

Diccap Alessandro Riello 





Città di Piove di Sacco

**ACCORDO MODIFICATIVO DEL PRECEDENTE ACCORDO DECENTRATO IN DATA 17 FEBBRAIO 2017
RECANTE I CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 113, D.LGS. N. 50/2016 (C.D. FUNZIONI
TECNICHE)**

Il giorno 20 dicembre 2018 alle ore 13.00, a seguito di regolare convocazione prot. 41532 del 13 dicembre 2018, si riuniscono la Dr.ssa Tammaro Laura – Segretario generale, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali e delle RSU del Comune, componenti della delegazione trattante di parte sindacale.

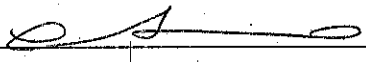
Le parti richiamano la Deliberazione di Giunta comunale n.109 del 25/09/2018 di approvazione delle linee di indirizzo per la definizione dell'accordo collettivo integrativo per l'anno 2018, con la quale si è anche impartito alla delegazione di parte pubblica l'indirizzo di negoziare con le rappresentanze sindacali la modifica dei criteri di riparto del fondo destinato ad incentivi per lo svolgimento di c.d. funzioni tecniche inerenti contratti pubblici di lavori, servizi e forniture, come previsto dall'art. 113 del Codice dei contratti – D.Lgs. n. 50/2016 ss.mm., rispetto ai contenuti dell'accordo decentrato precedentemente stipulato in data 17 febbraio 2017; si è infatti rilevato che il vigente Regolamento prevede la destinazione dell'esigua quota del 2% del fondo ai componenti dell'ufficio gare e contratti del Comune (deputato anche allo svolgimento delle funzioni di CUC in base ad apposita convenzione in essere con alcuni Comuni vicini).

Le parti richiamano altresì la Deliberazione di Giunta comunale n. 154 del 18/12/2018 che, previo rilascio di parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 14 in data 17.12.2018, ha autorizzato la stipula dell'accordo in oggetto.

Pertanto, le parti stipulano l'accordo modificativo nei termini di seguito riportati, dando atto che i nuovi criteri di riparto, previo recepimento nel Regolamento comunale vigente in materia, troveranno applicazione per i contratti affidati a partire dal **1^a gennaio 2019**.

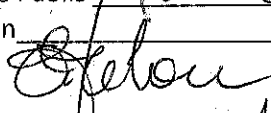
Piove di Sacco, 20 dicembre 2018.

Letto, approvato e sottoscritto

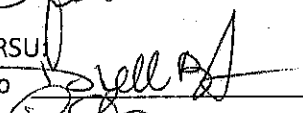
La delegazione trattante di parte pubblica - Dott.ssa Laura Tammaro 


I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali:

FP CGIL Manuela De Paolis 

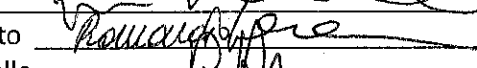
CISL FP Ettore Furlan 

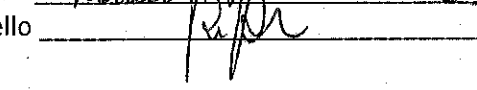
I rappresentanti delle RSU:

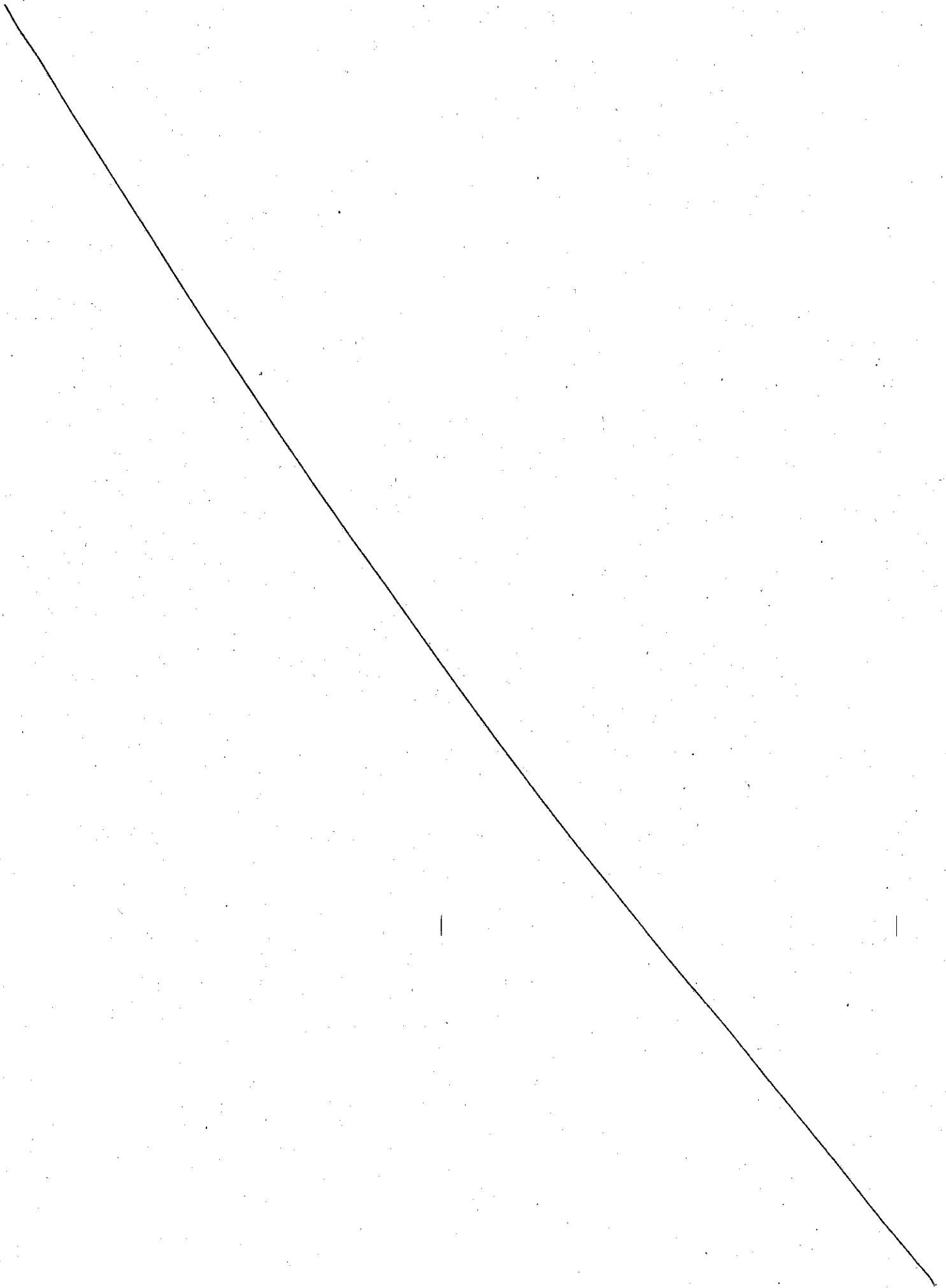
UIL Donatello Baessato 

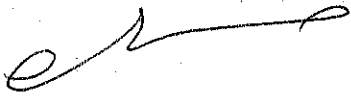
CISL Marco Convento 

CGIL Eugenio Parziale 

CGIL Samuela Romanato 

Diccap Alessandro Riello 





ART. 6 Regolamento - Pesatura delle funzioni

1. L'ottanta per cento del fondo, costituito per ciascun contratto applicando la percentuale stabilita nell'articolo precedente, è ripartito tra le funzioni tecniche e di supporto nel modo di seguito indicato:

LAVORI: attività Art 113 comma 2 D. Lgs 50/2016

A) PROGRAMMAZIONE DELLA SPESA PER INVESTIMENTI (solo Lavori)

FUNZIONI	PESO
Ripartizione tra RUP e figure tecniche: - RUP: 3,00 % - Figure tecniche e altri collaboratori: 2,00 %	5,00 %

B) VALUTAZIONE PREVENTIVA DEI PROGETTI (solo Lavori: art. 26 D.Lgs. 50/2016)

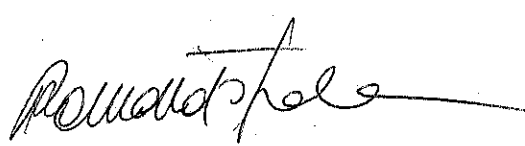
FUNZIONI	PESO
Ripartizione tra RUP e figure tecniche: - RUP: 11,00 % - Figure tecniche e altri collaboratori: 2,00 %	13,00 %

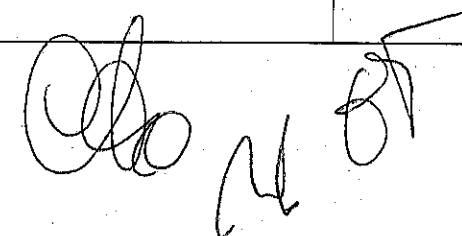
C) PREDISPOSIZIONE E CONTROLLO DELLE PROCEDURE DI GARA e di ESECUZIONE DEI CONTRATTI PUBBLICI

FUNZIONI	PESO
Predisposizione e controllo delle procedure di gara Ripartizione tra RUP ed ufficio Gare e Contratti: - RUP: 5,00 % - Ufficio Gare e Contratti: 25,00 %	30,00 %
Predisposizione e controllo delle procedure di esecuzione Ripartizione tra RUP e figure tecniche: - RUP: 10,00 % - Figure tecniche e altri collaboratori: 10,00 %	20,00 %

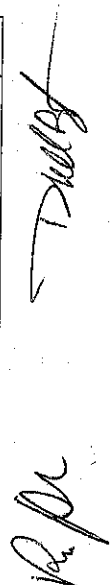
D) DIREZIONE DEI LAVORI

FUNZIONI	PESO
Direzione lavori Ripartizione tra RUP e figure tecniche: - DL: 17,00 % - RUP: 5,00 % - Figure tecniche e altri collaboratori: 3,00 %	25,00 %









E) COLLAUDO TECNICO AMMINISTRATIVO

FUNZIONI	PESO
Collaudo tecnico amministrativo Ripartizione tra RUP e figure tecniche: - DL: 2,00 % - RUP: 3,00 % - Funzioni tecniche: 2,00 %	7,00 %

SERVIZI E FORNITURE: attività Art. 113 comma 2 D. Lgs 50/2016**A) PREDISPOSIZIONE E CONTROLLO DELLE PROCEDURE DI GARA e di ESECUZIONE DEI CONTRATTI PUBBLICI**

FUNZIONI	PESO
Predisposizione e controllo delle procedure di gara. Ripartizione tra RUP, figure tecniche e ufficio Gare e Contratti: - RUP: 10,00 % - Figure tecniche e altri collaboratori: 5,00 % - Ufficio Gare e Contratti: 25,00 %	40,00 %
Predisposizione e controllo delle procedure di esecuzione Ripartizione tra RUP e figure tecniche: - RUP: 5,00 % - Figure tecniche e altri collaboratori: 7,00 %	12,00 %

H) DIREZIONE DELL'ESECUZIONE

FUNZIONI	PESO
Direzione dell'esecuzione Ripartizione tra RUP e figure tecniche: - DE: 32,00 % - RUP: 5,00 % - Figure tecniche e altri collaboratori: 3,00 %	40,00%

I) VERIFICA DI CONFORMITA'

FUNZIONI	PESO
Verifica di conformità. Ripartizione tra RUP e figure tecniche: - DE: 5,00 % - RUP: 2,00 % - Figure tecniche e altri collaboratori: 1,00 %	8,00 %



Città di Piove di Sacco

Spett.le Collegio dei Revisori

OGGETTO: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria relativa all'ipotesi di accordo modificativo del precedente accordo decentrato in data 17 febbraio 2017 recante i criteri di riparto del fondo di cui all'art. 113 D. Lgs. 50/2016 (cd. Funzioni tecniche)

PREMESSA

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa oggetto della presente relazione concerne la modifica dei criteri di riparto del fondo destinato ad incentivi per lo svolgimento delle cd. funzioni tecniche inerenti contratti pubblici di lavori, servizi e forniture, come previsto dall'art. 113 del Codice dei Contratti (D. Lgs. 50/2016), rispetto ai contenuti dell'accordo decentrato precedentemente stipulato in data 17 febbraio 2017; le suddette modifiche, in merito alle quali le delegazioni trattanti hanno raggiunto e firmato una preintesa nell'incontro tenutosi il 25 ottobre 2018, dovranno essere recepite nel regolamento comunale vigente in materia e troveranno applicazione per i contratti affidati a partire dal 1 gennaio 2019.

L'ipotesi di modifica della ripartizione degli incentivi tecnici è allegata in atti.

Per quanto riguarda la coerenza economico-finanziaria delle disponibilità destinate agli incentivi in argomento si dà atto che il fondo destinato a finanziare detti incentivi è costituito a valere sullo stanziamento di bilancio e capitolo di PEG relativo al singolo contratto incluso nell'ambito di applicazione dell'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016.

Si rimane a disposizione e si porgono cordiali saluti.

Piove di Sacco, 13 dicembre 2018.

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Rag. Gigliole Paola

Il Responsabile Ufficio del Personale
dr.ssa Francesca Prota

Spett.le
Collegio dei Revisori

OGGETTO: Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al contratto integrativo del salario accessorio del personale non dirigente - anno 2018

PREMESSA

L'art. 40, comma 3 sexies del D.lgs. 165/2001, prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo aziendale, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

Questa amministrazione ha sottoscritto il vigente contratto integrativo decentrato in data 22 settembre 2016 a valere per il triennio 2016/2018, la cui certificazione è già stata emessa dall'Organo di revisione in data 31.08.2016.

Ogni anno si deve tuttavia certificare la coerenza economico-finanziaria delle disponibilità destinate alla contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.lgs. 165/2001.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa oggetto della presente relazione concerne la destinazione delle risorse disponibili, finalizzate al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti all'utenza per l'anno 2018 (Fondo salario accessorio);

Ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 21.05.2018, fra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale, composta dalle RSU aziendali e dai rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL, è stato definito apposito accordo per la ripartizione delle risorse economiche per l'anno 2018.

L'ipotesi di accordo è allegata in atti.

(La presente relazione è redatta secondo le direttive impartite dalla Ragioneria Generale dello Stato - MEF, Circolare n. 25 del 19/7/2012).

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I

ILLUSTRAZIONE ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

IL Comune di Piove di Sacco ha ritenuto di adeguarsi ai principi previsti dal D.lgs. 150/2009 mediante l'assunzione dei seguenti principali atti:

- Con delibera di Giunta Comunale n. 24 del 18/03/2014 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della Performance;
- Con delibera di Giunta Comunale n. 27 del 20/02/2018 il sistema di misurazione e valutazione della Performance è stato modificato;
- Con delibera di Giunta Comunale n.9 del 30/01/2018, è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza per il triennio 2018/2020;
- Con delibera di Giunta Comunale n. 49 del 10/04/2018, è stato approvato il "Piano esecutivo di gestione e il Piano della Performance" per l'anno 2018, successivamente modificato con le delibere di Giunta comunale n.75/208, 92/2018 e 117/2018;
- Con delibera di Giunta Comunale n.109 del 25.09.2018 è stata confermata la composizione della delegazione trattante di parte pubblica e sono state fornite alla delegazione di parte pubblica le direttive per la definizione dell'accordo integrativo per il 2018 e del nuovo contratto collettivo integrativo triennale 2019/2020, nonché per una parziale modifica dell'accordo sui criteri di ripartizione del fondo di cui all'art. 113 del D. Lgs. N. 50/2016

SI RIPORTA DI SEGUITO LA SCHEDA 1.1 CHE VERRA' COMPLETATA DOPO L'ASSEVERAMENTO DEL COLLEGIO DEI REVISORI AI SENSI DELL'ART. 40-BIS DEL D.Lgs. 165/2001 (trattasi di una attestazione di compatibilità legislativa e contrattuale di ciascuna norma o decisione del contratto decentrato).

Parte Prima – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	22/07/2016
Periodo temporale di vigenza	2016-2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : dott.ssa Laura Tammaro – Presidente/Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL CISL UIL CSA Diccip Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL CISL UIL CSA – RSU Diccip e Territoriali
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) parte economica; destinazione risorse salario accessorio 2018

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Certificazione dell'Organo di controllo interno acquisita con Verbale del Collegio dei Revisori in data _____ al n. _____ /prot. gen.le, allegato alla presente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il piano della Performance è stato adottato con delibera n. 49 del 10/04/2018 e ss.mmm.ii.
		E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, del d.lgs. 33/2013? Il Programma triennale per la trasparenza e per la prevenzione alla corruzione 2018/2020 è stato approvato con delibera n.9 del 30/01/2018;
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? La relazione sulla performance è stata validata dal Nucleo di valutazione con verbale n.3 del 05/04/2018
Eventuali osservazioni (nessuna)		

MODULO II

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (attestazione della compatibilità con vincoli legislativi e contrattuali – modalità di utilizzo delle risorse – risultati attesi e altre informazioni)

La distribuzione del fondo salario accessorio 2018 è articolata come segue:

Sezione 1 – (si rinvia al Modulo II scheda II allegata)

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto si applica il Sistema di valutazione e misurazione della Performance approvato con delibera di Giunta Comunale n. 24 del 18.3.2014 e successivamente modificato con delibera di Giunta Comunale n. 27 del 20/02/2018 ai fini della valutazione sul raggiungimento degli obiettivi previsti dal P.E.G. e dal relativo Piano delle Performance approvato con delibera n. 49 del 10/04/2018 e ss.mmm.ii.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Modulo I

COSTITUZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 67 del nuovo CCNL 21/05/2018 nonché dal D.lgs.165/2001.

Sezione I – costituzione del fondo - risorse fisse

Le risorse stabili, come previsto dall'art. 67 c.1 del nuovo CCNL, sono costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 di €. 226.616,00 ed incrementate solo ad opera di specifiche disposizioni del CCNL.

FONTI	Codice Tab. 15 Conto annuale	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI			
Art. 67 comma 1		Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	226.616
Art. 67 comma 2 lett. a)		Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	
Art. 67 comma 2 lett. b)		Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	3.857
Art. 67 comma 2 lett. c)		Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	576
Art. 67 comma 2 lett. d)		Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)		Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)		solo per Regioni	
Art. 67 comma 2 lett. g)		Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)		Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
		TOTALE RISORSE STABILI	231.049
		TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	-3.857

Sezione II – costituzione del fondo - risorse variabili

e risorse decentrate variabili soggette al limite di spesa salario accessorio sono integrate ai sensi dell'art. 67, comma 5 lett. b) del C.C.N.L. con progetti/obiettivi approvati con deliberazioni n. 49/2018 di approvazione del P.E.G. 2018/2020, n. 75/2018 e n. 122/2018 di variazione del PEG, per l'importo complessivo di €. 27.849,00 :

- gestione associata servizi sociali
- progetto regionale Alleanza famiglie
- manutenzione del verde presso le strutture scolastiche
- progetto sicurezza.

Le risorse di cui sopra vengono inoltre incrementate nella misura del 1,2% monte salari 1997 per l'importo di € 21.307,00;

Vengono integrate le seguenti risorse variabili non soggette al limite di spesa salario accessorio

- Convenzione Stazione unica appaltante art. 67 C. 3 Lett. a) € 1.200,00
- Bacino bibliografico art. 67 C. 3 Lett. a) € 2.480,00
- Incentivi funzioni tecniche anno 2018 ex D.Lgs. n. 163/2016 e ex D. lgs. 50/2016 € 28.831,23
- rilevazioni ISTAT art. 67 C. 3 Lett. c) € 3.451,00.
- digitalizzazione art. 15 c.2 ter decreto legislativo 82/2005 approvato con deliberazioni n. 49/2018 di approvazione del P.E.G. 2018/2020, n. 75/2018 e n.122/2018 di variazione del P.E.G € 9.888,00.

INCREMENTI VARIABILI

INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi importo totale	3.680
	cuc	1.200
	bacino bibliografico	2.480
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge	42.170
	incentivi funzioni tecniche anno 2018 art. 113 d.lgs. 50/2016 (funzioni tecniche 2018)	28.831
	istat	3.451
	digitalizzazione art. 15 c.2 ter decreto legislativo 82/2005 e successive modificazioni	9.888
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	21.307
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance importo totale	30.064
	progetto sicurezza	14.400
	progetto verde	6.000
	gestione associata servizi sociali	5.204
	alleanza famiglie	4.460
Art. 67 comma 3 lett. j)	Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs. 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	

Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	97.221
	TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	45.850

Sezione III – Decurtazioni del fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE STABILI	231.049
Risorse stabili NON soggette al limite	3.857
Totale Risorse Variabili	97.221
Risorse variabili NON soggette al limite	45.850

Sezione V – destinazioni temporaneamente allocate “fuori” Fondo (voce non presente).

Modulo II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione;

Progressioni orizzontali pregresse	€ 94.937,71
Indennità di comparto	€ 46.390,68
totale	€ 141.328,39

Sezione II – Risorse la cui destinazione è specificatamente destinata dal CCDI 2018

DESTINAZIONE FONDO PARTE STABILE	PARTE STABILE
Indennità di Reperibilità e maggiorazione oraria	25.000,00
Indennità di Turno	24.010,00
Indennità rischio	3.960,00
Indennità per spec. Resp., CCDI Art.20	6.100,00

Indennità di disagio CCNL 1999 CCDI art. 17	6.050,00
Indennità Maneggio valori art. 18 CCDI	650,00
Indennità di responsabilità art. 19 CCDI	23.950,00
TOTALE	89.721,00
DESTINAZIONE FONDO PARTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE	51.371,00
progetto sicurezza	14.400
progetto verde	6.000
gestione associata servizi sociali	5.204
alleanza famiglie	4.460
somme produttività	21.307,00
PARTE VARIABILE NON SOGGETTA AL LIMITE	41.778,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONE, COMPENSI ISTAT, ECC	
ART. 43, L. 449/1997;	
bacino bibliografico	2.480
CUC	1.200
digitalizzazione art. 15 c.2 ter decreto legislativo 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni	9.888
istat	3.451
funzioni tecniche anno 2018 ex. D. Lgs. 50/2016	18.558
Incentivi anno 2018 per contratti affidati ai sensi del D.Lgs. 163/2006	10.273

Sezione III – Destinazione ancora da regolare: voce non presente

Sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione'

Sezione I – destinazioni non disponibili o non regolate dal presente CCDI	€. 141.328,39
Sezione II – destinazioni specificamente regolate dal presente CCDI	euro 187.654,61
Sezione III – destinazioni non ancora regolate	euro
Sezione IV – Totale fondo destinato	Euro 328.983,00

Sezione V – destinazione temporaneamente allocate “fuori dal fondo”- voce non presente

Sezione VI – attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa, con risorse fisse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano ad euro 231.049,00 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano ad euro 231.049,00; pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono regolati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione. Il comune di Piove di Sacco si è dotato di apposito sistema di misurazione e valutazione della performance (giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 2014, modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 20/02/2018.).

- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nel corso del 2018 non sono state disposte le progressioni economiche orizzontali (PEO)

MODULO III
SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO COMPARATO
CON IL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo comparato con anno precedente

COSTITUZIONE

DESCRIZIONE	2017	2018
<i>Risorse stabili</i>		
TOTALE RISORSE STABILI	269.116	231.049
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	38.024	51.371
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	5.214	45.850
TOTALE RISORSE VARIABILI	43.238	97.221
TOTALE	312.354	328.270
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	307.140	282.420

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di destinazione del fondo comparato con anno precedente

DESCRIZIONE	2017	2018
RISORSE PARTE STABILE DEL FONDO	269116,42	231.048
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	90.306,45	94937,71
INDENNITA' DI COMPARTO	46.209,97	46390,68
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)	42.500,00	
INDENNITA' DI TURNO	24.000,00	24010,60
REPERIBILITA' E MAGGIORAZIONE ORARIA	25.040,00	25000,00
INDENNITA' DI RISCHIO	3.960,00	3960,00
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' (ART. 17 C.2 LETTERA f). CCNL 1999) CCDI ART.19	24.300,00	23950,00
INDENNITA' DI DISAGIO (ART. 17 C.2 LETTERA e). CCNL 1999) CCDI ART.17	5.000,00	6.050,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI CCDI ART.18	650,00	650,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 17 C.2 LETTERA i). CCNL 1999) CCDI ART. 20	7.150,00	6100,00
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	269.116,42	231.048,99
UTILIZZO SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE		
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		
RECUPERO ICI		
PROGETTO SICUREZZA	14.400,00	14.400,00
PROGETTO VERDE	6.000,00	6.000,00
PROGETTO GARA RISCOSSIONE	3.000,00	
DICH. CONGIUNTA 14	2.323,98	
PRODUTTIVITA'	12.300,14	21.307,00
ALLEANZA FAMIGLIE		4.460,00
GESTIONE ASSOCIATA SERVIZI SOCIALI		5.204,00
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	38.024,12	51.371
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE		
FONDO BACINO BIBLIOGRAFICO DELLA SACCISICA	2.480,00	2480,00
RILEVAZIONE ISTAT	1.600,00	3451,00
CONVENZIONE STAZIONE UNICA APPALTANTE	1.134,00	1200,00
DIGITALIZZAZIONE ART. 15 C.2TER DECRETO LEGISLATIVO 85/2005 E SUCCESSIVO		9.888,00
FUNZIONI TECNICHE ANNO 2018 EX D.LGS. 50/2016		18.558,00
INCENTIVI ANNO 2018 PER CONTRATTI AFFIDATI AI SENSI DEL D.LGS. 163/2006		10.273,00
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	5.214,00	97.221
TOTALE	312.354,54	328.270
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	307.140	282.420

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E
MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO
RISPETTO STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate correttamente al bilancio 2018 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2018 risulta rispettato (con riguardo alle voci soggette al limite), coerentemente con quanto previsto dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017 (il fondo 2018 non può essere superiore al 2016).

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo è previsto nei vari Capitoli del Bilancio 2018 e trova copertura finanziaria.

Si attesta pertanto la copertura finanziaria della spesa del personale, relativa alla integrale applicazione del contratto di lavoro.

Si trasmette, pertanto, a codesto Collegio dei Conti, la presente relazione per il controllo previsto dell'art. 4 c. 3 – del CCNL 22/01/2004 del Comparto Autonomie Locali e dell'art. 40 – bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m. e i.

Si rimane a disposizione e si porgono cordiali saluti.

Piove di Sacco, _____

Il Dirigente
Responsabile dei Servizi
Finanziari
Rag. Gugole Paola



Il Dirigente settore IV
Responsabile del Personale
Dott.ssa Francesca Prota