



## ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO "PONTE" PER IL 2022

Il giorno **26 Luglio 2022** alle ore 12.00, nella Sede municipale di Piove di Sacco presso l'Ufficio Personale, a seguito di regolare convocazione prot. 31881 del 21 Luglio 2022, si riuniscono la Dr.ssa Laura Tammaro – Segretario generale, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali e delle RSU del Comune, componenti della delegazione trattante di parte sindacale.

Le parti richiamano:

- la deliberazione di Giunta comunale n. 64 in data 14 giugno 2022 di integrazione delle risorse decentrate c.d. variabili per l'anno 2022 e di approvazione delle linee di indirizzo per la definizione del presente accordo collettivo integrativo per il medesimo anno;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 70 in data 5 luglio 2022 avente ad oggetto fra l'altro l'integrazione delle risorse decentrate c.d. stabili nonché ulteriori provvedimenti a rettifica ed integrazione della precedente deliberazione n. 64/2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 22 Luglio 2022 di autorizzazione alla sottoscrizione del suddetto accordo nei contenuti di cui alla relativa Ipotesi siglata fra le delegazioni trattanti in data 8 Luglio 2022, emessa previo parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti di cui al verbale n. 36 in data 20 Luglio 2022.

Le Parti si danno reciproco atto che:

- l'iter di stipulazione del nuovo CCNL 2019/2021 del comparto Funzioni locali non si è ancora concluso, ragion per cui le trattative per la sottoscrizione del nuovo Contratto collettivo decentrato integrativo di questo Comune potranno essere avviate solo negli ultimi mesi del 2022 e richiederanno una adeguata analisi ai fini della corretta applicazione del mutato quadro contrattuale di riferimento, in particolare sotto il profilo della revisione dell'ordinamento professionale;
- il vigente CCDI triennale (2019/2021) del Comune di Piove di Sacco, stipulato in data 18/7/2019 e successivamente aggiornato con Accordi sottoscritti rispettivamente il 5/3/2021 e il 7/9/2021, ha già prodotto effetti, e continua a produrne, per l'anno 2022, nelle more della stipula del nuovo CCNL, e comunque, come previsto nello stesso al terzo capoverso dell'art. 2 ("Durata, decorrenza, tempi e modalità di verifica di attuazione") conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo.

Ciò premesso, fra le parti si conviene e si stipula quanto segue.

*Per quanto non previsto dal presente accordo "ponte" ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di CCNL sopravvenute, sino al*

31/12/2022 continuano ad applicarsi le clausole del Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 18 luglio 2019.

Le parti si impegnano ad avviare, entro il mese successivo a quello della stipula del nuovo CCNL, le trattative rivolte alla stipula del nuovo CCDI del triennio 2023/2025.

Per l'anno 2022 le parti definiscono i criteri per ripartire le somme, annualmente disponibili, delle risorse c.d. stabili nonché le risorse c.d. variabili fra gli istituti economici elencati nel comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016-2018, conformemente al prospetto ALLEGATO 1) costituente parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

Letto, approvato e sottoscritto

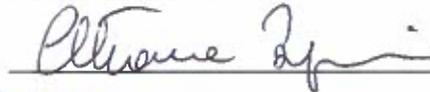
La delegazione trattante di parte pubblica

Dott.ssa Laura Tammaro



I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali:

FP CGIL Christianne Bergamin (delegata)



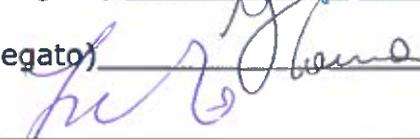
CISL FP Miriam Ferro (delegata)



UIL FPL Ivano Ronca (delegato)



CSA Paolo Fornea



I rappresentanti delle RSU:

FP CGIL Christianne Bergamin



CISL FP Marco Convento



CISL FP Miriam Ferro



UIL FPL Salvatore Gentile



CSA Alessia Boscolo



ALLEGATO 4

PREVISIONE	
DESTINAZIONE FONDO PARTE STABILE 2022	PARTE STABILE
	<b>257.642,22</b>
Progress. Orizzontali storiche	93.541,00
Indennità di Comparto	50.222,00
Indennità di Reperibilità	15.000,00
maggiorazione oraria	1.700,00
Indennità di Turno	25.000,00
Ind. Correlate a condizioni di lavoro – operai rischio	8.250,00
Ind. Correlate a condizioni di lavoro – sportellisti-disagio	3.000,00
maneggio valori	515,00
Indennità per spec. Responsabilità	25.722,00
indennità responsabilità particolari funzioni ART9 C2	1.750,00
progressioni economiche nuove	10.500,00
Indennità di servizio esterno (polizia locale)	1.500,00
indennità funzione (polizia locale)	3.075,00
indennità ex. ottava qualifica	1.420,37
<b>TOTALE</b>	<b>241.195,37</b>
Somme destinate a performance individuale	16.446,85
DESTINAZIONE FONDO PARTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE	PARTE VARIABILE
	<b>49.404,00</b>
progetto verde scolastico	6.000,00
progetto sicurezza	17.000,00
ufficio gare contratti cuc	3.000,00
fiera san Martino	4.300,00
performance individuale 67 c3 lettera H	<b>19.104,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>49.404,00</b>
<b>PARTE VARIABILE NON SOGGETTA AL LIMITE</b>	<b>91.245,00</b>
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DICOLLABORAZIONE ECC ART. 43, L. 449/1997;	
UFFICIO GESTIONE ENTRATE	19.125,00
listat	3.400,00
funzioni tecniche anno 2022	51.941,00
PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE IMPIANTI ILLUMINAZIONE PUBBLICA	9.000,00
risparmi straordinario 2021	7.779,00
<b>Totale performance individuale complessiva</b>	<b>43.329,85</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>140.649,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI</b>	<b>398.291,22</b>
<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>27.420,00</b>
<b>TOTALE RISORSE 2022</b>	<b>425.711,22</b>

*[Handwritten signature]*

